

การประชุมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการเตรียมความพร้อมการประชุม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลนาสวรรค์ นายอัครวัฒน์ สิงห์โตรัฐติ ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลนาสวรรค์ ได้เป็นประธานการประชุมประจำเดือน พนักงานเทศบาลตำบลนาสวรรค์ ได้มอบนโยบายรวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนแสดงความเคารพ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมไปถึงประชาชนบุคคลภายนอกผู้มาใช้บริการทุกคน ด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบ ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)๕.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ดังนี้ ๕.๑ กรณีที่สามารถรับสินได้มีสามหลัก ๑)รับตามกฎหมาย เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เป็นต้น ๒) การรับจากญาติ เช่น บุพการี ผู้สืบสันดาน เป็นต้น ๓) การรับโดยธรรมจรรยา (จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติ) เป็นการให้ในโอกาสเทศกาล วันสำคัญ อันมีเงื่อนไขไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อคน ต่อโอกาส เป็นต้น ๕.๒ กรณีที่ได้รับทรัพย์สินเกิน ๓,๐๐๐ บาท ๑) ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับ ๒) รอคำนวณจรรยาบรรณวินัยไม่ควรรับต้องส่งคืนทันที ๓) ส่งมอบให้หน่วยงานโดยเร็ว หากไม่สามารถคืนได้ ๕.๓ บทกำหนดโทษและการบังคับใช้ ๑) โทษทางอาญา การฝ่าฝืนมีโทษจำคุก ไม่เกิน ๓ ปี ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ๒) ผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง ซึ่งหลักเกณฑ์นี้ยังใช้บังคับกับผู้พ้นตำแหน่งไปแล้วไม่เกิน ๒ ปี ๓) นิยาม “ประโยชน์อื่นใด” รวมถึงการลดราคา,การรับความบันเทิง, การรับบริการ หรือการฝึกอบรมที่มีมูลค่า เพื่อให้เทศบาลตำบลนาสวรรค์ เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการและบุคลากรเทศบาลตำบลนาสวรรค์ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งได้ชี้แจงเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำมาพัฒนาหน่วยงานในด้านต่างๆ ซึ่งภาพรวมประกอบด้วย ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and TransparencyAssessment: IIT)

๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ : มุ่งเน้นการเฝ้าระวังพฤติกรรมเรียกรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict ofInterest)

๑.๒ การใช้งบประมาณ : เน้นความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ป้องกันการเบิกจ่ายเท็จและผลประโยชน์แอบแฝง

๑.๓ การใช้อำนาจ : บริหารงานบุคคลเป็นธรรมไม่สั่งการโดยมิชอบ หรือกดดันให้ทุจริต

๑.๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ : มีระบบกำกับดูแลรัดกุมแยกแยะเรื่องส่วนตัวและส่วนร่วม

๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต : ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนที่น่าเชื่อถือ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and TransparencyAssessment:EIT)

๒.๑ ความสุจริตในการทำงาน : เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความซื่อสัตย์ ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ ความเสี่ยงในการติดต่อ การรับบริการ : ปราศจากการรับสินบน การถ่วงเวลา และ

ระบบอุปถัมภ์

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:

OIT)

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล : ครบถ้วนตามกฎหมายและมาตรฐานสากล (DGA Standard)

๓.๒ การป้องกันการทุจริต : มีมาตรการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน

สามารถสรุปประเด็นการนำผลการประเมิน ITA จากปีที่ผ่านมา มาพัฒนาต่อยอด ได้ดังนี้

๑. ด้านบุคลากรเจ้าหน้าที่ การนำผลการประเมินค่าคะแนนของ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาวิเคราะห์ข้อคำถามที่ต้องมีการยกระดับเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางด้าน oit จึงมีการจัดการประชุมและนำมาถ่ายทอดข้อมูลให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลทราบ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมรับการประเมินในปี ๒๕๖๙ ในส่วนของเจ้าหน้าที่

๒. ด้านข้อมูล จัดเตรียมข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวกับการประเมินของหน่วยงาน ที่ต้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เราได้ดำเนินการ จึงมีการแบ่งกลุ่มการจัดเตรียมข้อมูลตามภารกิจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่ออัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดเตรียมเครื่องมือต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นคอมพิวเตอร์อินเทอร์เน็ตให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน รวมไปถึงเว็บไซต์เทศบาลตำบลนาสวรรค์ การอัปเดตลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน อีกทั้งเว็บไซต์ itas ด้วย

๔. ด้านการประชาสัมพันธ์ เช่น การลงข้อมูลผ่านเว็บไซต์เทศบาล line เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของเทศบาล รวมไปถึงช่องทางที่ประชาชนสามารถติดต่อเทศบาลได้โดยง่ายทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ๒๕๖๙ ขอให้ทุกท่านให้ความร่วมมือในการประเมินครั้งนี้ด้วย สุดท้ายนี้ผมขอให้เจ้าหน้าที่ ข้าราชการทุก ท่านปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒๕๖๙

โดยเทศบาลตำบลนาสวรรค์ จะนำ ITA มาพัฒนาหน่วยงานโดยใช้ผลการประเมินวิเคราะห์ ช่องว่าง (GapAnalysis) ทั้งจากภายใน (IIT) ภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานให้โปร่งใสลดคอร์รัปชัน และเพิ่มคุณภาพการบริการประชาชน โดยเปลี่ยนจาก "การทำเพื่อเอาคะแนน" มาเป็น "การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร" ที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

